



Skiveegnens Lærereforening

Lønpolitik Skiveegnens Lærereforening

1. Generelt

Formålet er at sikre åbenhed og gennemskuelse i løndannelsen, samt at alle medlemsgrupper sikres en løn, der svarer til den kompetence og det ansvar, der ligger i stillingen.

Lønnen og løndelens sammensætning skal:

- medvirke til at understøtte kvaliteten og kvalitetsudviklingen i skolen og andre arbejdspladser
- medvirke til at fastholde den fælles folkeskole
- passe til skolens/arbejdspladsens struktur og kultur
- bygge på synlige og objektive kriterier
- være bredt accepterede af de ansatte
- medvirke til at sikre sammenlignelig løn for sammenlignelige opgaver
- medvirke til at fremme lige udviklingsmuligheder for kvinder og mænd
- medvirke til at fastholde kvalificerede og egnede medarbejdere

Honorering af skolens kerneydelse skal indtage en fremtrædende plads i lønsystemet.

Funktions- og kvalifikationsløn søges fordelt efter ensartede principper på alle skoler/arbejdspladser.

Kvalifikationsløn ydes for såvel uddannelsesmæssigt som erfaringsmæssigt baserede kriterier.

Kriterierne bør i videst mulig udstrækning fastlægges i forhåndsftaler, således at lønnen automatisk udløses, når kriterierne er opfyldt.

Lønpolitikken er et fælles anliggende og ansvar, hvorfor den ikke må etableres gennem personlige lønsamtaler med deraf følgende individualisering af lønnen.

Lønpolitiske elementer

Grundlønnen:

Skal fortsat fastsættes centralt. Grundlønnen skal i forhold til øvrige grupper på arbejdsmarkedet fastholdes og forbedres. Grundlønnen er en minimumsaflønning, der kun undtagelsesvis står alene uden tillæg af funktions- og kvalifikationsløn.

Funktionsløn:

Ydes ud over grundlønnen for varetagelse af særlige funktioner, der er knyttet til den enkelte stilling. Funktionslønnen følger stillingen.

Funktionslønnen søges udmøntet i:

- løntrinsforbedringer
- pensionsgivende tillæg

Kvalifikationsløn:

Ydes ud over grund- og funktionsløn og er knyttet til den enkelte stillingsindehaver og dennes kvalifikationer. Kvalifikationsløn følger den enkelte person.

Kvalifikationslønnen søges udmøntet i:

- løntrinsforbedringer
- pensionsgivende tillæg

Resultatløn:

Anvendelse af resultatløn forudsætter, at der er tale om objektivt konstaterbare resultater i forhold til de på forhånd opstillede mål. Resultatløn kan ikke anvendes som en bagudrettet individuel lønning baseret på en ” særlig indsats ” eller lignende.

Lærere og børnehaveklasseledere

Lønnen og løndelens sammensætning skal:

- prioritere brede basisfunktioner højt, f.eks. undervisning.
- Sikre en fortsat udvikling af alle læreres og børnehaveklasselederes livsløn.

Konsulenter, UU-vejledere og psykologer

Lønnen og løndelens sammensætning skal:

- sikre en fortsat udvikling af alle konsulenter, UU-vejlederes og psykologers lønninger

Vedtaget på generalforsamlingen 2004

Tilrettet på kredsstyrelsesmøde den 18. august 2016