

Referat af generalforsamling i Skiveegnens Lærerforening den 5. marts 2015

Referat:

- Velkomst ved formand Leif Primdal, dernæst fællessang: ("Der går gennem tiden" På klaver: Lene Bjerre Sørensen)

Ad 1) Valg af dirigent, herunder stemmetællere

- 6 stemmetællere valgt
- Claus Pedersen valgt som dirigent. Generalforsamlingen lovligt varslet og dermed beslutningsdygtig.

Ad 2) Forretningsorden

- Forretningsorden vedtaget

Ad 3) Beretning

- Formandens beretning omhandlende bl.a.:
 - År 1 med arbejdstidsregler
 - Planlægning og opgaveoversigter
 - Arbejdsmiljø og APV
 - Løn
 - Folkeskolereform
 - Den lokale udmøntning
 - Uddannelsesplan
 - Fem indsatsområder
 - Fastholde og styrke sammenholdet
 - Få politikere til at tage ansvar
 - Konkrete forbedringer af arbejdssituationen
 - Forsvare ytringsfriheden
 - Sikre TR og AMR vilkår
 - Forflytninger og afskedigelser
 - Procedure og tidsplan
 - Kredsens økonomi
 - Bæredygtig - økonomi
 - Skive Kommunes økonomi
 - Stort overskud trods presset driftsøkonomi
 - Afslutning
- GFs behandling af formandens beretning:
 - Medlem:
 - God beretning. Savner konkrete anvisninger fra kredsen.
 - Medlem
 - Arbejdstidsreglerne fylder meget. Arbejdsgiver tillid til os? Savner handling fra arbejdsgiver.
 - Medlem
 - Mange lønfejl. Får ikke den løn man er berettiget til. Manglende planlægning af arbejdstiden fx ikke taget højde for eksamen. Opgaver skal bare løses.

- Medlem
 - God beretning. Skoleledere svigter. Forvaltningen er tavs. De lokale politikere larmende tavse.
- LPR:
 - Vi afleverede i okt. 2013 et udkast til lokalaftale til forvaltningen. Der var ingen mulighed for en aftale. Blankt afvist.
 - Nød til at have tillid til forvaltningen. Vi har det problem, at skolelederne selv vil rammesætte, ikke en fælles ramme for hele skolevæsenet.
 - Vi har travlt på kontoret, mange medlemmer møder op. Vi klarer det. Eksamensproblematikken må være skoleledernes ansvar.
 - Ikke en modsigelse at sige ja til OK-resultatet. En række håndtag til forbedringer.
- Medlem
 - Hvordan kan vi sikre vores løn?
- LPR:
 - Der er problemstillinger med lønudbetalingen. Lønkontoret og forvaltningen har erkendt problemet.
- Medlem
 - Sammenhold. Vores sammenhold er under pres. Flere og flere individuelle aftaler. Vi er tavse og modløse.
- BS:
 - Gerne fælles rammer, det er ikke lykkedes. Vi vil gerne en lokalaftale i Skive Kommune. Problematisk med manglende tidsfastsættelse. Der er ikke tid til opgaverne. Vi arbejder til tiden er gået og ikke til opgaven er løst.
- Medlem
 - Tillid har vi det? Har tingene ændret sig? Er der reelle tegn på ændringer? Sammenholdet smuldrer meget.
- Medlem
 - Tillid? OK resultatet er fint men giver ikke andre muligheder end der er nu.
- LPR:
 - To til at indgå aftaler. Jeg er nød til at tro på det. Kan ikke se noget alternativ.
- Medlem
 - Hvad med os med mange funktioner? Ikke kun dreje sig om TR/AMR vilkår.
- Medlem
 - Vi mangler lærerkræfter, der er for mange opgaver. Der mangler økonomi. Som skoleleder ville jeg være utilfreds med det arbejde der udføres, fordi betingelserne er for ringe. Det må politikerne tage stilling til. Folkeskolereformen er underfinansieret. Hvad siger skolelederne til det?
- Medlem

- 2 første indsatsområder meget vigtige. Presset skal komme nedefra igen og igen. Se kommuner omkring os. Faglig Klub giver gode diskussioner.
- LPR:
 - Skolechefen og skolelederne påberåber sig at de er embedsmænd. Økonomiske rammer skal overholdes, vigtigere end personaleplejen. KS kontakt til den lokale skolelederforening, kan vi sammen forklare situationen?
 - Funktionsområder ret sammenlignelige med AMR/TR funktionen. Der er dog lovgivet på TR/AMR området, der skal gives den fornødne tid. Mit håb er at fremtiden er lidt lysere.
- Medlem
 - 1 ½ lærerstilling er delt udover lærerpersonalet. Hvordan går det med Skive Kommunes værdier: Ordentlighed, Trivsel og Udvikling. Skive har arbejdet meget med udvikling men trivsel og ordentlighed ?????? Pyramide/træ 3-kant som gave til forvaltningen med håb om at få den tilbage sammentømret.
- Medlem
 - Trivsel for børn der har det vanskeligt. De har svært pga. snævre økonomiske rammer.
- Medlem
 - Finansiering af specialtilbuddet. Afskaffelse af dobbelttakst. Rekruttering fremover et kæmpeproblem med afskaffelse af tillæg. Specialtilbud et forsømt område. Inklusion er også specialtilbud.
- Medlem
 - Mange elever der fylder utroligt meget. Ingen ressourcer.
- LPR:
 - Kommunen har større og større overskud, men sværere og sværere at give de rigtige tilbud og muligheder. Politikerne skal adviseres om disse forhold. KS brev til politikerne, fik pæne svar. De er klar over problemstillingen. Der må politisk ageren til. For få ressourcer.
- BS:
 - Uholdbart hvis vi bliver syge af vort arbejde. Problemstilling prioriteres i kredsen.

Formandens beretning vedtaget

Ad 4) Regnskab:

- Fremlæggelse af regnskab v. Grith Bidstrup:
 - **Regnskab godkendt**
 - **Særlig Fond regnskab godkendt**

Ad 5) OK 15, orientering og debat

- LPR:
 - Gennemgang af generelt forlig mellem forhandlingsfællesskabet og KL samt LC forlig.

- JB:

- Gennemgang af 15 initiativpunkter opdelt i 3 hovedområder:
 - ◆ Planlægning af skoleåret
 - ◆ Arbejdstilrettelæggelsen
 - ◆ Arbejdstidens opgørelse

Spørgsmål og svar OK 15:

- Medlem
 - Svært ved en aftale på tro, håb men ikke ret meget kærlighed. Ingen lokalaftale så TR-aftale og så..... Ja eller nej et svært valg.
- Medlem
 - Stemme om en overenskomst som beskriver vores arbejdsgivers ansvar – beskæmmende.
- Medlem
 - En definition af en drøftelse? Findes den?
- Medlem
 - Hvad anbefaler KL kommunerne? Lokalaftaler?
- Medlem
 - Lønstigninger der ikke kan ses på lønsedlerne? Hvor meget hjælp er der at hente i forhold til fællespapiret?
- JB:
 - Forståelsespapiret – afventer aftale på statens område – i forhold til konkrete tiltag. De 15 punkter bliver ikke klarere.
 - Vil KL lave lokalaftaler? Brev fra KLs formand efterfølgende præciseret af Michael Ziegler. Der er adgang til at lave lokalaftaler. Man må gerne lave lokalaftaler.
 - Ikke alt kan tolkes i de 15 initiativpunkter.
- LPR:
 - Kan ikke se løntrinsstigningen fuldt ud på lønsedlen.
 - Hvis kommunen ikke vil Bliver nø til at tro på det.
- GB:
 - Aftalen er underskrevet af begge parter. Der skal laves en evaluering af aftalen.
- BS:
 - Der står bl.a.: har mulighed for, bør men der står også skal. Jeg vil gerne undgå en strejke, men stadig lægge maksimalt pres på.
 - Det er nødvendigt at fortælle hvordan arbejdsgivere skal agere.
- Medlem
 - OK 15 kan bruges og skal bruges. Stillbilleder/selfies af OK tekst som bolværk mod lederne.
- Medlem
 - Stem nej. UV-timetallet bliver ikke skåret ned, det sker ikke. Vil gerne høre PNs holdning – akavede omstændigheder.
- Medlem
 - Træt af at kæmpe for retten til at udføre mit arbejde.
- Medlem
 - Der skal penge til. Har vi tillid til byrådet.

- LPR:
 - UV-timetallet vil nok ikke falde drastisk, men det er ikke det vi stemmer om.
 - Et spørgsmål om ressourcer. For få ansatte. Vi kæmper for flere ressourcer.
- Medlem
 - Forberedelsesdelen skal stadig forhandles.
- LPR:
 - 3 forhandlingsniveauer:
 - ◆ Kommune/kreds
 - ◆ TR/skole
 - ◆ Lærer/skoleleder
- JB:
 - Tro på egen styrke. Forberedelsestiden skal være forståelig og gennemskuelig.
 - Der er rekrutteringsproblemer i kommuner der ikke vil lave aftaler
 - Vi skal stå sammen.
- Medlem
 - Ønske om at Skive Kommune melder deres standpunkt ud.
- Medlem
 - Sikring af forberedelsestid
- Medlem
 - Vi falder som fluer. Det er hårdt at stå op om morgenen. Kommunen må gøre noget.
- Medlem
 - Naivt at stå sammen. Der er nogen der laver individuelle aftaler.
- Medlem
 - Kan godt se et ja.
- Medlem
 - Mulige scenarier ved et nej?
- Medlem
 - Kredsen langt væk. Har brug for at KS kommer ud. Vil gavne fællesskabet.
- JB:
 - KS vil gerne komme rundt. Folkeskolereformen er underfinansieret. Sammenhold kan være svært men den eneste mulighed. Et nej kan ende i forligsen. Tror ikke det gavner – ender sandsynligvis i strejke. Nyt lovindgreb.
- LPR:
 - Får jeg bedre forhold ved et nej? Det skal overvejes.
- Medlem
 - ABC – vi står rigtigt stærkt. Tør vi gamble lidt?
- BS:
 - Bekymrende at høre at vi falder som fluer. Håber PN tager ting med fra GF.
- JB:
 - Der er politisk konsensus bag opgøret med lærerne.

- LPR:
 - Jeg mener, ABC er nået så langt som muligt.
- Medlem
 - Næste OK. Den øvrige fagbevægelse vil stå sammen pga. blå regering. Arbejdstiden skal ned til 35 timer.

Ad 6)

Kredsstyrelsens forslag vedtaget.

Ad 7)

Forslag vedtaget

Ad 8)

- Medlem
 - Kommunikation udadtil vigtig. Brug fx klokketimer(60 min.)
- LPR:
 - KS bruger klokketimer. JB tager det med til HST.
- Medlem
 - Problemer med at læse medlemsudsendelse – rød baggrund?
- LPR:
 - Problematik viderebringes

Afslutning:

- LPR:
 - Tak for debatten – vigtigt med debat. PN har fået en gave – værdierne er til diskussion de næste 1½ år. En aften med en dedat der vedrører alle.
Tak for i aften
Tak til Claus P.
- Claus P.
 - Generalforsamling erklæres for afsluttet.