

10.02.2022

Hej med jer,

Nedenstående er information om ret til erstatningsferie ved sygdom før eller under ferie.

Ret til erstatningsferie (sygdom inden feriestart):

Ferieaftalens regler ved sygdom før feriens begyndelse er som følger:

- En ansat, der er syg eller sygemeldt, når ferien begynder, har ret til at få ferien suspenderet.

Dvs. er sygdom meddelt leder inden feriestart, senest på feriestartdagen efter lokal procedure, har sygdomsramte ret til erstatningsferie. Husk at drøfte med arbejdsgiver, hvornår en eventuel erstatningsferie skal afholdes.

Ret til erstatningsferie (sygdom under ferie):

Ferieaftalens regler ved sygdom under ferie:

- En ansat, som bliver syg under ferien, har mod lægelig dokumentation ret til erstatningsferie efter i alt 5 feriedage under ferie i samme ferieår.

Dvs. at ved sygdom under ferie skal ansatte melde sig syg til arbejdsgiver på første sygedag og have lægelig dokumentation for sygdom. Den lægelige dokumentation betales af sygemeldte. Ved ansættelse i hele ferieåret gives der erstatningsferie efter 5 dages sygefravær. Et eksempel kunne være 4 dages sygdom i uge 7 samt 3 dages fravær i sommerferien i alt 7 dages sygdom. Dette giver ret til 2 erstatningsdage. Aftal med arbejdsgiver hvornår erstatningsferie skal afholdes.

God vinterferie

Med venlig hilsen

Jesper Bajlum Houmann-Esbensen

Konsulent



**Skiveegnens
Lærereforening**

Kreds 143, Østerbro 5, 7800 Skive

tlf. 97 51 14 90

Hjemmeside: www.dlfskive.dk