

LOKALAFORTE OM ARBEJDSSTID FOR LÆRERE/BØRNEHAVEKLASSELEDERE I FOLKESKOLEN I SKIVE KOMMUNE

1. Aftalen træder i kraft 1. august 2020, og er indgået i henhold til arbejdstidsreglernes § 2. Områder der ikke er beskrevet i denne aftale følger de centrale bestemmelser.
2. Nettoårsnormen udgør 1.680 timer. Arbejdstiden placeres på 200 skoledage og op til 10 elevfridage efter aftale på den enkelte skole.
3. Ferien placeres med 5 dage i forbindelse med juleferien, 5 dage i uge 7 og 15 dage i juli måned.
4. Som en del af den individuelle forberedelse afsættes til alle lærere og børnehaveklasseledere en fast årspulje på 210 timer. Timerne er lærerstyret og til individuel forberedelse og efterbehandling af undervisningen. Den enkelte lærer/børnehaveklasseleder afgør hvornår og hvor timerne afvikles.
5. Det planlagte ugentlige undervisningstimal fremgår af ugeskemaet og udgør maksimalt 19,5 timer om ugen. For børnehaveklasseledere er det maksimale ugentlige undervisningstimal 21 timer. Lektionslængden aftales på den enkelte skole.
6. Det ugentlige undervisningstimal kan variere i uger med anden organisering, f.eks. emneuger. Ligeledes kan det maksimale undervisningstimal for den enkelte lærer/børnehaveklasseleder undtagelsesvis forhøjes efter aftale mellem den enkelte og skolelederen.
7. Tilstedeværelsestiden fastlægges på ugeskemaet og udgør 35 timer om ugen svarende til 1400 arbejdstimer om året. I tilstedeværelsestiden placeres lærerstyrede timer til individuel forberedelse efter følgende model:
 - Lærere med op til 18,75 ugentlige undervisningstimer skemalægges med mindst 2 timer pr. uge
 - Lærere med over 18,75 ugentlige undervisningstimer skemalægges med mindst 3 timer pr. uge
8. Skolen fastlægger placering af 70 timer på de op til 10 elevfridage og til opgaver efter kl. 17 på de 200 skoledage. Arbejdstiden på elevfridage planlægges med mindst 6,4 arbejdstimer, med mindre andet aftales.
9. Forud for skoleårets start udarbejder lederen i samarbejde med medarbejderen en opgaveoversigt indeholdende årets arbejdsopgaver. Af opgaveoversigten fremgår:
 - Det samlede planlagte undervisningstimal efter det udvidede undervisningsbegreb.
 - Planlagte vikartimer. Ved 30 planlagte vikartimer, der ikke fremgår af ugeskemaet, nedsættes det maksimale ugentlige undervisningstimal med 0,75 timer
 - 210 timers puljen til individuel forberedelse og efterbehandling
 - 70 timers puljen og den forventede anvendelse heraf

- Funktionsområder der hver især reducerer det maksimale ugentlige undervisningstimer på 19,5 timer med mindst 0,75 timer:
 - Klasselærer/kontaktlærer opgaven
 - Læsevejleder
 - Matematikvejleder
 - AKT-vejleder
 - Fritidsvejleder
 - Nyuddannede lærere med mindre end to års ansættelse
 - TR
 - AMR

Funktionsområdernes indhold og omfang drøftes og beskrives lokalt på de enkelte skoler. Mødefrekvens i henhold til LUT indgår. Herefter fastlægges den endelige reduktionen i antallet af undervisningslektioner for de centralt fastlagte funktionsområder. Dog minimum 0,75 timer. Andre funktionsområder kan efter lokal beslutning indgå.

10. Ved ansættelse på deltid – herunder ansatte på aldersreduktion – reduceres undervisning og de øvrige opgaver efter beskæftigelsesgrad med mindre andet aftales.
11. Der skal tages særlige hensyn til nyuddannede medarbejdere med mindre end to års ansættelse. F.eks. i forbindelse med fag- og opgavefordelingen og evt. mentorordning.
12. Aftalen suppleres af bilagsmateriale, der understøtter aftalens elementer. Følgende bilag indgår:
 - Praktikaf tale (bilag 1)
 - Trainee Læreruddannelse (bilag 2)
 - Det udvidede undervisningsbegreb (bilag 3)
 - Bilagsark med eksempel på ugeskema og opgaveoversigt (Bilag 4)
13. Kommune og kreds samt den enkelte skoles lokal-MED, drøfter løbende aftalens effekt og implementering med udgangspunkt i målet om at skabe størst mulig kvalitet i undervisningen, at understøtte det gode arbejdsmiljø og at styrke den professionelle kapital.
14. Såfremt der opstår uenighed om fortolkningen eller udmøntningen af aftalen, behandles dette på møde med deltagelse af lokal skoleleder og tillidsrepræsentant samt kredsformand og skole- og dagtilbudschef.
15. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår. Første gang pr. 1. august 2021.

Skive den 17. januar 2020


 Jens Kvist
 Skole- og Dagtilbudschef
 Skive Kommune


 Jakob Holten Olsen
 Formand
 Skolelederforeningen


 Leif Primdal
 Kredsformand
 Skiveegnens Lærerforening

Aftale vedr. honorering af praktikopgaver i Thisted, Morsø, Skive og Viborg Kommuner.

1. Aftalen hviler på partnerskabsaftalerne mellem VIA/Læreruddannelsen i Skive og de respektive kommuner. Aftalen træder i kraft den 1. august 2014.
2. Formålet med aftalen er at forenkle og samtidig tilpasse honoreringen til den nye praktikvirksomhed.
3. Kommunerne modtager refusionstaksameter jævnfør gældende takst (pt. 5.050.- kr.) pr studerende for en praktikperiode på 10 ECTS.
4. Læreruddannelsen tilbageholder ca. 10 % af refusionstaksameteret til aflønning af eksaminator ved praktikprøven og til udgifter i forbindelse med "Ikke bestået".
5. De lærerstuderende er i praktik i det, der svarer til 37 timer pr. uge.
6. Praktiklærernes tidsforbrug i forbindelse med praktikken, herunder eksaminators tidsforbrug, indgår i arbejdstiden.
7. Den enkelte skoles samlede praktikvederlag pr. gruppe af praktikanter fordeles efter følgende fordelingsnøgle:
 - 10 % til finansiering af praktikkoordinator/ledelse/administration
 - 10 % til praktikansvarlige lærer pr. gruppe af praktikanter,
 - 70 % fordeles mellem de lærere der varetager praktikken for de enkelte grupper af praktikanter. Fordelingen sker forholdsmæssigt efter timetal.
8. Se bilag med eksempel på afregning.


Thisted Kommune


Morsø Kommune


Viborg Kommune


Skive Kommune


Thy-Mors Lærerkreds


Viborg Lærerkreds


Skiveegnens Lærereforening

Bilag til aftale om praktik

Eksempel ved 2 studerende:

Refusionstaksameter 2 x 5.050 =		10.100.- kr.
Praktikkoordinator/ledelse/administration 10 %		1.010.- kr.
Praktikansvarlig 10 %		1.010.- kr.
Eksaminator mv. ved praktikprøven 10 %		1.010.- kr.
4 lærere deler 70 %		7.070.- kr.
Lærer A 5 timer	955.- kr.	
Lærer B 15 timer	2.866.- kr.	
Lærer C 10 timer	1.911.- kr.	
Lærer D 7 timer	1.338.- kr.	

Aftale vedr. Skolebaseret læreruddannelse - Trainee læreruddannelse

Der er i optagskommunerne for Læreruddannelsen i Skive konstateret udfordringer med rekruttering af det nødvendige antal uddannede lærere i kommunerne.

1. Aftalen dækker studerende der indgår i en trainee læreruddannelse på Læreruddannelsen i Skive med deltidsansættelse ved Viborg, Morsø, Thisted og Skive kommuner.
2. For at kunne ansættes forudsættes det, at den lærerstuderende (jf. Folkeskolelovens § 28, stk. 2) på forhånd har "særlige kvalifikationer" i den fag-faglige undervisning, man skal undervise i.
3. Stillingerne opslås i henhold til gældende regler og efter de enkelte kommuners bestemmelser.
4. Ansættelse i kommunerne sker efter overenskomsten for lærere med flere i folkeskolen.
Det betyder:
 - a. At ansættelsen er varig
 - b. At overenskomstens bestemmelser om deltid overholdes
 - c. At der ved arbejdsmangel ikke afskediges læreruddannede i stedet for lærerstuderende
 - d. At de ansatte lærerstuderende principielt overgår til fuld arbejdstid, når læreruddannelsen er afsluttet.
 - e. At der skal indgås lønaftale for ikke-uddannede lærere i henhold til § 16, stk. 3 i Overenskomst for lærere med flere i folkeskolen.
5. Læreruddannelsens indhold og kvalitet svarer til Bekendtgørelse om uddannelse til professionsbachelor som lærer i folkeskolen. Det betyder, at såvel optagelseskrav som det normerede studieforløb overholdes.
6. Den studerendes praktik afvikles på en anden skole i kommunen end den, hvor den lærerstuderende er ansat, og der gives ikke merit for praktikfaget på baggrund af den studerendes arbejde.

7. Den lærerstuderende ansættes i en op til 30 % stilling med arbejdstiden placeret på 1-2 dage. Det drøftes lokalt, hvilke opgaver den lærerstuderende kan/skal løse på skolen. Det forudsættes, at opgaverne er studierelevante for den lærerstuderende.
8. Der tilknyttes en uddannet lærer (mentor), der skal støtte den lærerstuderende på skolen. Mentoren får den nødvendige tid til opgaven.
9. Aftalen træder i kraft 1. august 2017 og gælder i en 4-årig periode med mulighed for forlængelse. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår.

Forløbet med trainee studerende evalueres løbende og tages op på møder i studierådet ved læreruddannelsen i Skive.

Per Overgaard

Vibeke Skou Hansen

Jens Kvist

Konst. Undervisningschef

Afdelingsleder

Skole-Dagtilbudschef

Thisted Kommune

Morsø Kommune

Skive Kommune

Chris Rævsgaard Hansen

Skolechef

Viborg Kommune

Phillip Lehn Brand

Kredsformand

Thymors Lærerkreds

Jeanette Winther

Kredsformand

Viborg Lærerkreds

Leif Primdal

Kredsformand

Skiveegnens Lærerforening

Det udvidede undervisningsbegreb pr. 1. august 2014.

Med de nye arbejdstidsregler i lov 409 anvendes det udvidede undervisningsbegreb som grundlag for, hvilke aktiviteter, der udløser undervisningstillæg. Fortolkningen af det udvidede undervisningsbegreb kendes fra A05. Her står følgende:

”Undervisning foregår, når læreren skaber og fremmer processer, der øger elevernes kompetencer. Udover undervisning som klasseundervisning, holdundervisning og individuel undervisning finder undervisning i princippet sted ved alle aktiviteter sammen med elever uanset organisering”

Aktiviteter med elever der indgår som undervisning og udløser undervisningstillæg	Aktiviteter med elever der <u>IKKE</u> indgår som undervisning
Klasseundervisning	
Holdundervisning	
Vikartimer	
Rådgivning/sparring /vejledning	
Løbende evaluering	
Målfastsættelse og evaluering	
Elevsamtaler	Skolehjemsamtaler hvor elever deltager
Lejrskoler/ekskursioner	
Sociale og kulturelle arrangementer	
Eksempelvis:	
Vejledning i UEA, ”uddannelse og job”	
Timeløse fag	
Prøveafvikling og censorvirksomhed	
Skolebibliotekets åbningstid	
Undervisning med deltagelse af gæstelærer	
Understøttende undervisning, herunder Lektiehjælp/faglig fordybelse Motion og bevægelse Klassens tid	
Teaterbesøg, museumsbesøg, klasse og skolefester, idrætsdage, juleafslutninger, virksomhedsbesøg	Tilsynsopgaver ved fællesarrangementer, hvor læreren alene varetager tilsynsfunktioner med det overordnede sigte at skolens tilsynsbestemmelser overholdes. F.eks. at vise vej ved motionsløb eller at føre tilsyn med elever der er tilskuere ved et fællesarrangement.
Møder med og vejledning af elever for: Fritidsvejleder Elevrådskontaktlærer Læsevejleder AKT-vejleder Specialundervisningsvejleder	Udvalg på skolen nedsat til arbejde med skoleudvikling mv., hvor elever deltager som medlem af udvalget
Elevpauser med lærerstyrede aktiviteter	Pauser hvor lærerens opgaver er at sørge for, at eleverne overholder skolens ordensregler. ”Den kollektive tilsynsforpligtelse”