Aktuelt om Arbejdsmiljø nr. 3 - juni 2018

20-06-2018
Kommunikation & Analyse
Aktuelt om arbejdsmiljø

Nyt materiale til det psykiske arbejdsmiljøarbejde og møder om brugen af det

DLF har i Branchefællesskabet bidraget til at få udarbejdet pjecen: *"På forkant"*, som i kortfattet form og med enkle metoder kan hjælpe jer med at sætte det psykiske arbejdsmiljøarbejde i system. I pjecen finder du både metoder til at igangsætte og fastholde indsatsen for et bedre psykisk arbejdsmiljø og metoder til at styrke samarbejdet i arbejdsmiljøgruppen.
Udover at downloade materialet allerede nu ved at klikke her, kan du efter sommerferien også deltage på lanceringsmøder, hvor du afprøver dele af materialet og får erfaring med, hvordan det kan anvendes i din arbejdsmiljøgruppe.

Møderne er relevante for både dig og din leder, så det er en god idé, at I deltager sammen. Møderne afholdes den 3. september i Aarhus og 10. september i København. Du kan tilmelde dig her: https://www.stressfrihverdag.dk/paa-forkant/lanceringsmoeder/tilmelding

Vinderen af arbejdsmiljøprisen i kategorien psykisk arbejdsmiljø 2018

Måske kan I på din skole lære af Børnecenter Solbo, som i år har vundet årets arbejdsmiljøpris indenfor psykisk arbejdsmiljø. Arbejdspladsen har 50 ansatte og er en døgn- og dagsinstitution i Silkeborg Kommune bestående af specialbørnehave, aflastning og døgntilbud.

Solbo er gået over til at anvende elektronisk registrering af alvorlige voldsepisoder og har dermed mindsket antallet af registreringer og hændelsernes alvorlighed. Registreringerne i det elektroniske system bidrager til bedre forebyggelse, fordi der er et samlet datamateriale, som vold og konflikter kan analyseres ud fra.

Via systemets registreringer bliver det muligt at spotte mønstre og tendenser i børnenes adfærd og medarbejdernes tilgang, hvilket kan hjælpe til at forebygge konfliktoptrapning og sikre læring af tidligere hændelser, så de forebygges fx gennem tilpasning af det pædagogiske arbejde.

Du kan læse pressemeddelelsen om Solbos pris her og se en film om deres arbejdsmiljøarbejde her.

Flere metoder til at mindske vold

Historien ovenfor bringes fordi den ligger fint i forlængelse af foreningens arbejde med at forebygge vold. På foreningens hjemmeside dlf.org finder du vores pjece om vold, trusler og magtanvendelse, som kommer vejen rundt om voldsforebyggelse og håndtering. Når I har fået styr på retningslinjer og registrering, følger det videre arbejde med at lære af episoderne og ikke mindst arbejde med jeres kompetencer i forhold til at aflæse signaler og bruge konfliktnedtrappende teknikker. Træning og dialog om hinandens fif og erfaringer er en vigtig del af det forebyggende arbejde, ligesom inddragelse af elevens og forældrenes erfaringer naturligvis er afgørende.

På hjemmesiden Metoder-mod-vold kan du finde en bred vifte af metoder og tilgange, som kan bidrage til at mindske risikoen for vold.

Kampagne: Husk at anmelde arbejdsulykker

Arbejdstilsynet, Arbejdsmiljørådet og flere andre organisationer lancerede i foråret en kampagne, der skal bidrage til, at flere arbejdsulykker anmeldes. I dag viser undersøgelser, at næsten halvdelen af alle ulykker ikke bliver anmeldt og det forhindrer god forebyggelse.

Når der ikke anmeldes, skyldes det ifølge Arbejdstilsynet dels manglende viden om, hvad der skal anmeldes, dels myter om, at kun alvorlige ulykker med langt sygefravær skal anmeldes. Det er helt forkert. Det skal altid overvejes, om en ulykke skal anmeldes, både fordi en anmeldelse er med til at sikre erstatning for varigt mén eller tabt erhvervsevne, og fordi der kan læres af ulykken, så den fremadrettet kan forebygges.
Du kan læse mere om kampagnen og hvordan man anmelder ulykker her: Anmeld nu

Rigtig god sommer